



FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

BEST-OF

DIST.

Ref. : 8951012

Durée :
2 jours - 14 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 1610 € HT

Repas inclus

Code Dokelio : 032854

MANAGER UNE ÉQUIPE - NIVEAU 2

Les outils d'accompagnement de la performance collective

Le manager d'équipe est celui qui dépasse la simple gestion des procédures pour travailler sur la cohésion au sein de son équipe, sur la gestion des relations entre les collaborateurs. Il doit passer de l'expert de terrain au management des relations car c'est dorénavant grâce à son équipe qu'il atteindra ses objectifs. Devenir un manager performant, c'est amener son équipe vers la performance.

LIEUX ET DATES DÉTAILLÉS

Lyon

13 et 14 mai 2025

- 13/05/2025 09:00 --> 14/05/2025 17:30 à Lyon
 - 13/05/2025 09:00 --> 13/05/2025 17:30
 - 14/05/2025 09:00 --> 14/05/2025 17:30

OBJECTIFS

Développer les compétences individuelles et collectives

Gérer et optimiser les différents temps de l'équipe pour gagner en efficacité

Mettre en place les conditions de la coopération dans son équipe

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

POUR QUI ?

Cadres ou managers en charge d'une équipe

Toute personne en charge d'une équipe

PRÉREQUIS

- Avoir une expérience confirmée en management
- Chaque participant doit remplir individuellement son questionnaire DISC® en ligne en amont de la formation (le coût du questionnaire est de 96€ HT. Ce coût est inclus dans le tarif inter).

COMPÉTENCES ACQUISES

Orienter le management de son équipe vers la performance collective

PROGRAMME

Pendant

Manager une équipe - Niveau 2

Test : Profil DISC® à remplir avant la formation



Membre de la Fédération
Les Acteurs de la Compétence

EFE FORMATION SAS - 18-24 rue Tiphaine - 75015 PARIS
Tél. : +33 (0)1 42 21 02 02 - e-mail : serviceclient@efe.fr
Siret 412 806 960 0040



Renforcer son leadership et la cohésion de son équipe

- Découvrir son profil DiSC© et ses préférences managériales
- Identifier les différents types de profils au sein de son équipe avec l'outil DiSC©
- Développer des stratégies managériales adaptées à chaque profil DiSC© pour renforcer le travail collectif
- Gagner en Leadership grâce à communication managériale colorée DiSC©

Mise en situation : élaboration d'une communication adaptée aux profils DISC©

Autodiagnostic : le profil DiSC© de mon équipe

Exercice d'application : prise de décision collective en situation de crise

Accompagner les changements au sein de l'équipe

- Identifier la nature du changement pour mieux l'accompagner
- Construire une stratégie de communication efficace
- Dépasser les résistances individuelles et collectives pour fédérer son équipe
- Sortir des impasses et des blocages avec le recadrage systémique pour ouvrir le champ des possibles

Temps collaboratif : les bonnes pratiques d'accompagnement du changement

Mise en situation : annonce d'un changement important à son équipe en tenant compte des profils DiSC©

Exercice d'application : utilisation du recadrage systémique pour lever les résistances au changement

Développer la coopération pour optimiser l'intelligence collective

- Créer une cohésion d'équipe : les techniques de motivation et d'engagement
- Construire l'identité de son équipe autour de valeurs et projets communs
- Maîtriser les techniques de coaching d'équipe pour rendre l'équipe autonome et performante
- Réguler les échanges entre collaborateurs grâce à une communication orientée solution
- Développer la cohésion et l'intelligence collective de son équipe grâce au codéveloppement

Jeu pédagogique : l'avantage du " penser collectif "

Mise en situation : les participants vivent les apports de l'intelligence collective grâce au codéveloppement

Plan d'action personnel : formalisation des actions à mettre en œuvre pour faciliter la communication, réguler les échanges au sein de son équipe afin de la mener vers la performance

Video : Comment favoriser la performance collective ?

Video : Comment faire un feed-back efficace ?

INTERVENANTS

Renaud WAKSELMAN

Formateur et Coach professionnel expert en management et en conduite du changement.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.



Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Cette formation s'appuie sur un système de profils psychométriques appelé DISC® permettant de mieux se connaître et de mieux appréhender les qualités, comportements et potentiels des autres. Un questionnaire permettant de définir son profil DISC® est à remplir en ligne et en amont de la formation.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap 