



# GESTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE - FORMATION 100% À DISTANCE

Gérer le développement des compétences des salariés

E-LEARNING

INITIATION

NEW

Blended

Ref. : 8910219DL

Durée :  
18 heures

Tarif :  
Salarié - Entreprise : 850 € HT

Le parcours « **Gestion de la formation professionnelle** » vous permet de développer votre expertise sur un aspect stratégique de la gestion des ressources humaines ! Cette formation complète vous permet d'acquérir des compétences indispensables dans vos missions , notamment, identifier les **besoins en compétences** de vos équipes, intégrer les exigences réglementaires en constante évolution, et assurer une mise en œuvre efficace d'un **plan de développement des compétences** au sein dans l'entreprise. Optimisez vos pratiques et contribuez activement à la croissance de votre entreprise en alignant formation et **stratégie RH**.

Ce nouveau format 100% à distance avec un parcours E-Learning et une classe virtuelle vous permet :

- D'apprendre à votre rythme grâce aux modules e-learning
- De vous entraîner ou appliquer avec des exercices pratiques
- De tester vos compétences avec des quiz interactifs
- D'approfondir, enrichir, partager avec un expert formateur et vos pairs lors de la classe virtuelle

18 heures de formation réparties sur plusieurs semaines

## LIEUX ET DATES DÉTAILLÉS

Elearning

15 sept. et 10 oct. 2025

- 15/09/2025 09:00 --> 15/09/2025 17:30 à Elearning
- 10/10/2025 09:00 --> 10/10/2025 12:00 à À distance

## OBJECTIFS

Identifier les besoins en compétences des salariés  
Intégrer la réglementation de la formation professionnelle  
Mettre en œuvre le plan de développement des compétences

## POUR QUI ?

Chargés de formation, chefs de projet formation  
Collaborateurs des services RH  
Toute personne souhaitant évoluer dans un service formation

## PRÉREQUIS

Connaître le fonctionnement d'une entreprise

## COMPÉTENCES ACQUISES



Membre de la Fédération  
Les Acteurs de la Compétence

EFE FORMATION SAS - 18-24 rue Tiphaine - 75015 PARIS  
Tél. : +33 (0)1 42 21 02 02 - e-mail : serviceclient@efe.fr  
Siret 412 806 960 00040



## PROGRAMME

Pendant

Les bases la formation professionnelle (E-Learning)

### **Gérer les carrières et les formations (5h)**

Déterminer les besoins en compétences et en formation de ses équipes

- Définir la gestion de carrière
- Cerner les enjeux de la GPEC

Mettre en place un processus de gestion des compétences

- Décrire les étapes de la gestion des compétences
- Identifier les outils de la gestion des compétences

Accompagner ses équipes le développement de leurs compétences

- Intégrer les règles fondamentales du droit de la formation
- Gérer le processus de formation
- Maîtriser les outils de formation
- Test de connaissances : quiz pour valider les acquis

### **Découvrir le cadre juridique et financier de la formation (3h)**

Connaître le cadre légal de la formation professionnelle

- Définir le droit de la compétence
- Identifier les obligations de l'employeur
- Déterminer les droits du salarié en matière de formation professionnelle

Analyser le système de gouvernance de la formation professionnelle

- Cerner les enjeux de la formation professionnelle
- Décrypter les enjeux de la gouvernance de la FP
- Situer le rôle des acteurs de la formation professionnelle

Distinguer les dispositifs de financement de la formation professionnelle

- Analyser le circuit de financement de la formation professionnelle
- Cerner le rôles des différents acteurs
- Recenser les différentes contributions

Étude de cas : à partir de cas concrets, détermination du rôle des différents acteurs de la formation professionnelle et choix des dispositifs de financement en fonction des besoins d'un salarié

### **Recueillir les besoins en formation et formaliser le plan de développement des compétences (3h30)**

Exploiter les outils et méthodes de recueil des besoins

- Cerner les enjeux du recueil des besoins en formation
- Identifier le rôle de la GEPP

Déployer le plan de développement des compétences

- Préparer le plan de développement des compétences
- Piloter et déployer le plan de développement des compétences
- Auditer et analyser le PDC



- Test de connaissances : quiz pour valider les acquis

### **Mettre en place des actions de formation (3h30)**

Évaluer l'intérêt de réaliser des actions de formation

- Définir une action de formation
- Recenser les différents types de formations

Décompter les congés de formation des salariés

- Définir le congé de formation
- Distinguer les types de congés

Gérer les différents dispositifs de formation

- Le Compte Personnel de Formation (CPF)
- La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) et la VAP
- Le Projet de Transition Professionnelle (PTP)
- Test de connaissances pour valider les acquis

Étude de cas : à partir d'un cas concret, élaboration d'une stratégie de développement des compétences des salariés d'une entreprise

Après

Retour d'expériences sur la gestion de la formation professionnelle (Webinaire)

### **Retour d'expériences avec un intervenant expert (3h)**

Partage d'expériences entre pairs  
Questions/réponses

## **INTERVENANTS**

Véronique GARGUILO  
FORMA CONSEIL +

## **MODALITÉS PÉDAGOGIQUES**

Équipe pédagogique :

Un expert de la thématique et une équipe pédagogique en accompagnement du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Cette formation se compose de modules asynchrones (e-learning) et d'une séquence synchrone (classe virtuelle) animée par un expert.

Ressources pédagogiques :

Plusieurs modules e-learning accessibles sur notre plateforme LMS.

A compléter selon le parcours et les ressources complémentaires proposées

Accessibilité aux personnes en situation de handicap 